

三重県後期高齢者医療広域連合条件附採用期間中の職員及び臨時的に
任用された職員の分限に関する条例

平成19年2月1日条例第11号

(趣旨)

第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号）第29条の2第2項の規定に基づき、条件附採用期間中の職員及び臨時的に任用された職員（以下「職員」という。）の分限に関し必要な事項を定めるものとする。

(分限)

第2条 任命権者は、職員が次の各号のいずれかに該当する場合でなければ、職員をその意に反して免職することができない。

- (1) 勤務成績が良くない場合
- (2) 心身の故障のため、職務遂行に支障があり、又はこれに堪えられない場合
- (3) 前2号に掲げる場合のほか、その職に必要な適格性を欠く場合
- (4) 定数の改廃又は予算の減少により過員を生じた場合
- (5) 天災地変その他やむを得ない事由のため、事業の継続が不可能となった場合
- (6) 刑事事件について起訴された場合

(委任)

第3条 この条例の実施について必要な事項は、任命権者が定める。

附 則

この条例は、平成19年2月1日から施行する。